



SINDICATO PROFESIONAL VIGILANTES

Representantes del Comité de Empresa de Prosegur

Estimados miembros del Sindicato Comisiones Obreras (con representación en Prosegur), os hacemos llegar estas líneas para aclararos las dudas que os planteáis en el comunicado que estáis remitiendo a los Vigilantes de esta Empresa, como consecuencia del reparto de información que estamos realizando por los Centros de Trabajo. Estáis entrando en una serie de descalificaciones y tropelías contra nosotros sin justificación y eso se os puede volver en vuestra contra.

Aunque no creíamos, que dicha información llegara a molestar a nadie, ni mucho menos era nuestro propósito, os invitamos a que releáis las Actas de las reuniones celebradas por este Comité, ya que todo lo expuesto esta recogido en las mismas.

Pasamos a explicaros punto por punto las preguntas y acusaciones que nos planteáis en vuestro comunicado:

- ✓ En relación a que somos especialistas en estrategias de reproches, os recuerdo que miembros de vuestro propio sindicato cuando ostentaban cargos de Presidencia en el anterior Comité han sido perseguidos, insultados, etc., por no compartir las instrucciones que le planteaban por parte de CC.OO. Nosotros respondimos apoyando tanto a este, como al resto de miembros, que aún habiendo realizado una labor encomiable durante ese periodo, eran incomprensiblemente vilipendiados por el simple hecho de actuar con ideología propia y no con la que se le imponía desde su sindicato.
- ✓ No nos habéis dejado participar en el Comité de Seguridad e Higiene, cuando lo lógico sería que hubiera estado compuesto por un miembro de cada sindicato, esto esta en las Actas y la participación en las mismas tiene jurisprudencia de la cual os fue entregada copia en la reunión del día 20-07-2007.
- ✓ Las únicas veces que nos hemos reunido con el Delegado, ha sido en compañía del resto del Comité (Acta 46, punto 3 del 20-07-2007 y siguientes), lo penoso es que ni siquiera leáis las mismas, ¿o tal vez os han hecho el escrito? En esta acta que os refrendamos dijo en relación a Delphi "hasta la fecha no tengo conocimiento de la continuidad o cese del mismo".
- ✓ En cuanto a las gestiones del Presidente de este Comité (Acta 48, punto 2 del 05-08-2007) en relación los cursos del personal de Delphi, os volvemos a decir que la única documentación presentada al resto de representantes del Comité era un listado impreso sin sello, firma o acreditación. Este comentario se os hizo durante la reunión, lo que pasa es que como casi siempre no escucháis nuestras sugerencias. Ahora junto con el comunicado que habéis mandado para nuestro conocimiento, si adjuntáis el listado sellado por la Junta de Andalucía con fecha 20-09-2007, posterior a la fecha de la reunión celebrada, y por supuesto desconociendo este punto antes del reparto de información que hemos realizado y vosotros llamáis panfletos. En cuanto a la gestión realizada por parte del Presidente para la inclusión del personal en dicha lista solo nos resta decir que entendemos el buen trabajo que ha llevado a cabo, el cual ni mucho menos debe quedar enturbiado por todo lo acontecido.
- ✓ En relación a la falta de información de la Empresa, recordar que esta nos hace entrega de documentos mensuales de la información necesaria, a todos los Sindicatos por separado. A parte de eso los miembros del SPV, no han recibido información del Comité en relación a sanciones y despidos que se han producido

en el Campo de Gibraltar, respuesta de la Inspección de Trabajo a denuncias interpuestas en nombre del Comité en relación la falta de información, etc.

- ✓ Nosotros no parecemos los portavoces de la empresa, posiblemente es que estemos mejor informados, y siempre partimos de la base del diálogo con la empresa antes de emprender otra vía. De esto podéis seguir ejemplo
- ✓ Horas Sindicales. Las mismas son para la defensa y auxilio de cualquier trabajador que nos solicite información o gestión de algún problema. Estas cuando las realizamos en días libres aparecerán como extras, ya que como entenderéis estamos perdiendo horas de descanso y de estar con la familia. Nosotros no realizamos trabajos Sindicales en nuestro turno de Servicio, haciendo uso de teléfonos, fax, et. del Cliente. Tampoco tenemos negocios, otros trabajos y como sabéis nuestro sueldo no es para tirar cohetes. Si por ejemplo tenemos que responder a un escrito como el vuestro, lo tenemos que hacer desde nuestros domicilios (perdiendo ese tiempo), trasladar documentación al Sindicato o algún organismo oficial, realizando kilómetros o cualquier otro tipo de gasto. ¿Cómo pensáis que hacemos frente a estos costes?, pues como habréis supuesto de las HORAS SINDICALES. Nuestro Sindicato al tratarse de minoritario a nivel Nacional, no puede correr con gasto de Kilómetros, desayunos, comidas, etc., cosa que según nos relata un miembro de vuestro Sindicato en este Comité, si hacen con vosotros. Pero la razón más importante, por la que solicitamos salida sindical cuando tenemos día de descanso y realizar dichas funciones, no es por apuntarnos horas extras, si no por evitar casos como los ocurridos a miembros del Comité de Securitas Paco Franco -SPV- o Paco Gutiérrez de Quijano -ATES-, ambos compañeros en el ejercicio de sus funciones sindicales sufrieron accidentes de trabajo, pero al encontrarse en día de descanso no se consideró como tal por la MUTUA. Recabado informe de INSS e Inspección de Trabajo, ambos organismo afirman que SIEMPRE que se realicen funciones sindicales, deben comunicarse a los efectos laborales oportunos. ¿No os lo han dicho en vuestro Sindicato?

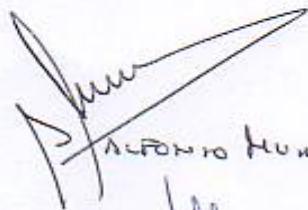
Lo curioso es que vosotros nos reprochéis el disfrutar las horas sindicales en días libres (según vuestra opinión) y sin embargo no digáis nada de esos "sindicalistas" que las disfrutaban los fines de semana o festivos para atender sus "obligaciones" en otras empresas de seguridad o en negocios propios.

- ✓ Sobre la actividad Sindical, deciros que en la etapa anterior prácticamente no vimos movimiento sindical alguno por parte de ustedes, al igual que ahora, de hecho el delegado Sindical de dicha etapa no asistía a las reuniones, salvo que se tratase un problema de su Incumbencia . No constándonos que se interpusiera alguna denuncia durante ese periodo.
- ✓ Ya que preguntáis que hemos conseguido, y como vemos que en asuntos sindicales carecéis de memoria histórica, os hacemos una breve reseña de nuestra trayectoria: Hemos sido el único Sindicato que denunció los cursos de formación y estos se cobraron. Esto podéis preguntárselos a muchos de vuestros afiliados ya que fue a través de este sindicato donde realizaron la denuncia. Hemos tramitado un sin fin de denuncias por la sentencia de las horas extras y actualmente seguimos en ello. Hemos denunciado la falta de Equipos de Protección Individual en muchos centros de trabajo, se denunció el estado de la armas que se encontraban tanto de servicio como las que se llevaban al ejercicio de tiro, consiguiendo que se realizará una inspección por parte de la Guardia Civil y fallando a nuestro favor. Hemos conseguido en muchas de las ocasiones quitar o rebajar sanciones a compañeros y podemos decir que con muy buenos resultados. Nos hemos encerrado varias veces en la Delegación para reivindicar anomalías o despidos y nos ha salido bien. En este tema cuando ustedes llevaron el caso de Francisco Fornel lo despidieron y no se logro su reincorporación. Hemos denunciado servicios de Auxiliares que correspondían a Vigilantes, algunos de ellos en nuestra propia empresa. Se denunció el estado de las aulas en el Colegio San Felipe Neri y conseguimos que se diera la formación presencial en otro centro (alternando con Jerez de la Frontera), etc....., podemos seguir, pero eso ya lo saben ustedes.

- ✓ En relación a las reglas Democráticas y la no asistencia a las reuniones, contestaros que dicha Democracia nos faculta y nos da potestad para asistir si así lo decidimos. Os recuerdo que CC.OO., UGT y ATES, en el anterior mandato dejaron de asistir a las reuniones reuniéndose en dependencias propias, e intentado como viene siendo habitual desprestigiarnos. Además las reglas democráticas se han escrito para el bienestar de todos, no de unos cuantos, haciéndose eco de las minorías y no pisoteándolas por el mero hecho de tener menos votos. Si como sabéis cualquier propuesta que realizamos se vota en contra, ¿para que perder el tiempo en las reuniones?.

Sin nada más os enviamos un cordial saludo, pidiendo que se acepte la libertad de expresarnos, sin insultos ni descalificaciones personales, y que este escrito os haya aclarado "el galimatías" de dudas que tenáis, no interpretando el mismo como un "espero que ahora me contestéis vosotros".

Estamos en esto para defender los derechos de los trabajadores y bastante amplio y complicado es lo que significa esa frase como para tener que estar buscándonos problemas añadidos con conjeturas y acusaciones, que no hacen otra cosa que confundir a los trabajadores, y mermar la credibilidad no solo del comité de empresa si no de todos y cada uno de nosotros, pues os recordamos que el enemigo no somos nosotros, aunque vosotros os empeñéis en verlo así, ustedes sabrán que dicen y sobre todo qué hacen.


ALFONSO NUÑEZ


JUAN ESTEVEZ


Antonio Beren


JUAN PARTIDO


J. Sanfalo


Juan Lopez


MIGUEL BENAVIDES

PDTA: Para que tengáis la certeza de la procedencia de este documento, es corroborado por todos los miembros del SPV (Sección Sindical y representantes en el Comité de Empresa de Prosegur)